



ПРЕЗИДІЯ  
ПОСТАНОВА

03.10.2019

м. Київ

№ П-21-2

**Про ситуацію з проектом  
Трудового кодексу України**

Верховною Радою України IX скликання не рекомендовано до включення у порядок денний другої сесії проекту Трудового кодексу України (№ 0955), який було напрацьовано спільно з представниками уряду, профспілок, роботодавців, науковців у галузі трудового права. Проект пройшов експертизу Міжнародного бюро праці щодо відповідності його положень міжнародним нормам і стандартам та був прийнятий парламентом попереднього скликання в першому читанні.

Водночас, голова Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики і захисту прав ветеранів Галина Третякова (фракція «Слуга народу») анонсувала розробку нового Трудового кодексу, над яким працює її комітет.

У зв'язку з цим, Президія Федерації професійних спілок України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Схвалити Заяву Федерації профспілок України щодо проекту Трудового кодексу України (далі – Заява ФПУ) (додається).

2. Запропонувати СПО об'єднань профспілок підтримати Заяву ФПУ та консолідувати зусилля щодо невідкладної підготовки профспілкового проекту Трудового кодексу України та внесення його народними депутатами України до Верховної Ради України.

3. Доручити керівництву ФПУ:

направити Заяву ФПУ Голові Верховної Ради України та керівникам фракцій, Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики і захисту прав ветеранів, Кабінету Міністрів України, Міністерству розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, Міністерству соціальної політики;

інформувати Міжнародну організацію праці, Міжнародну конфедерацію профспілок та Всеєвропейську регіональну раду профспілок про стан соціального діалогу в Україні та можливі дії влади стосовно утиску прав працівників та профспілок.

4. Керівникам членських організацій ФПУ:

довести до відома членів профспілок зміст Заяви ФПУ;

розгорнути в кожній первинній профспілковій організації масштабну роз'яснювальну роботу про можливі загрози і ризики, що можуть виникнути внаслідок запропонованих змін щодо трудового законодавства;

розпочати організаційно-мобілізаційну роботу з підготовки до активних протестних дій у разі ігнорування пропозицій профспілок під час дискусій, обговорення проекту Трудового кодексу.

5. Президії ФПУ взяти на себе організацію та координацію протестних дій профспілок із захисту трудових прав працівників.

6. Доручити Прес-центру ФПУ розмістити Заяву ФПУ на Офіційному веб-порталі ФПУ, у газеті «Профспілкові вісті» та інших ЗМІ.

7. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови ФПУ Шубіна О.О.

Голова ФПУ



Г.В.Осовний



Додаток  
до постанови Президії ФПУ  
від 03.10.2019 № П-21-2

## З А Я В А

### Федерації профспілок України щодо проекту Трудового кодексу України

Результати президентських і парламентських виборів, глобальне оновлення державної влади в Україні на основі високої довіри мільйонів працюючих громадян, ветеранів праці та всього населення викликало загальне суспільне піднесення, гостре очікування позитивних змін.

Для членів профспілок – робітників, службовців, інженерів, освітян і студентства, медиків такі очікування пов'язані передусім із гарантованим забезпеченням трудових прав, створенням умов для продуктивної, високооплачуваної, захищеної праці, гідної громадянина європейської країни заробітної плати.

Вони повністю співпадають з нормами Міжнародної організації праці, активним учасником якої є Україна, законодавства Європейського союзу, членство України в якому є стратегічною конституційною метою нашої держави.

На жаль, напередодні відзначення проголошеного МОП Всесвітнього дня дій за гідну працю відбуваються події, які можуть призвести до повної руйнації системи забезпечення трудових прав в Україні, перетворити працюючу людину на мовчазний робочий інструмент роботодавця.

Виступаючи 23 вересня ц.р. перед представниками бізнесу, новообрана голова парламентського Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Галина Третякова заявила, що ухвалений попереднім складом парламенту в першому читанні проект Трудового кодексу, який був підтриманий всіма сторонами соціального діалогу, *«успішно заблоковано»*.

Натомість буде внесено ліберальний проект, який через півтора-два місяці створить *«дуже прості і дешеві умови відкриття і закриття робочого місця»*. Більше того, будуть *«трохи дискримінувати найманого працівника»*.

Трудові відносини будуватимуться «на умовах нової форми трудових договорів «за домовленістю» з роботодавцями, які «матимуть пріоритет над нормами Трудового кодексу і міститимуть мінімальні гарантії».

Таке заявляє очільник парламентського комітету, який першим має бути повернутий обличчям до прав людини у сфері праці, ініціювати їх законодавче гарантування, максимально розвивати і посилювати трудові та соціальні права громадян.

Нещодавно окремі державні мужі радили українцям «менше їсти», але із заявою представника державної влади про готовність до законодавчої дискримінації прав працівників, які чесною працею заробляють на життя, формують державний бюджет і утримують саму державну владу, українці стикаються вперше.

Професійні спілки вражені відвертою демонстрацією правового нігілізму, новаціями, які принижують громадян України, йдуть врозріз із міжнародними зобов'язаннями України та європейськими соціальними стандартами. Не таких дій нової влади очікували люди.

Профспілки протягом багатьох років боролися за новий Трудовий кодекс, який би не підривав, а зміцнював можливості трудящих у соціально-трудовах відносинах з роботодавцем у правовій і соціальній державі, якою є Україна.

Своїх переконань ми змінювати не збираємося. Федерація профспілок України стоїть на позиціях категоричного неприйняття в трудовому законодавстві так званого «ліберального» підходу, зокрема щодо прийому на роботу без оформлення, звільнення – без попередження, погодження з профспілками і виплати компенсації. ФПУ проти унормування взаємовідносин між роботодавцями і працівниками, коли нібито «рівні» для сторін умови зводяться до повного позбавлення працівника можливостей захиститися самостійно або через профспілку нормами справедливого закону, а подальше змагання в «справедливих» судах буде з наперед відомим негативним для людини результатом.

Фінансове процвітання бізнесу за рахунок закріпачення й оббирання найманих працівників – це шлях від правової держави, від Європи, від демократії, шлях у нікуди.

Ми не проти осучаснення норм Трудового кодексу і можемо долучитися до розробки цього документа. Усі українські профспілки готові відстоювати діючі трудові права працівників як здобуток багатьох поколінь трудящих і надалі розвивати їх у рамках державних реформ. Такі право й обов'язок профспілок передбачені Конституцією та законодавством України.

Звертаємось із суспільним запитом до керівництва парламенту, партії «Слуга народу» дати офіційне і публічне роз'яснення: зазначене є офіційною політичною позицією Парламенту і відповідної політичної сили, чи це лише експромт окремого депутата, заготовлений для бізнес-аудиторії?

Вам громадяни України довірили своє майбутнє і майбутнє своїх дітей! Люди мають знати: ви за чи проти трудового народу України? Чи готові прийняти такий Трудовий кодекс, який зробить людину праці надійно захищеною від свавілля наймача, забезпечить право на працю, гідну роботу і гідне життя?

Вимагаємо від законодавців забезпечити процес розробки нової редакції Трудового кодексу шляхом широкого обговорення з профспілками, роботодавцями, експертним середовищем, громадянським суспільством з урахуванням міжнародних стандартів та провідної європейської практики.

При цьому будь-яке звуження трудових прав та гарантій працівників порушує статтю 22 Конституції України. Ми вважаємо це – неприпустимим!