



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

17.11.2016 № 404/0/15-16/13

На № 02/01-16/1010 від 11.10.2016

Про фінансування дитячого оздоровлення за рахунок соціального страхування

Голові Федерації професійних спілок України

Осовому Г. В.

вул. Ш. Руставелі, буд. 39-41,
м. Київ, 01601

Шановний Григорію Васильовичу!

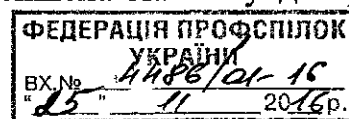
Міністерство соціальної політики розглянуло Ваш лист щодо фінансування дитячого оздоровлення за рахунок соціального страхування та повідомляє.

Законодавча норма щодо фінансування дитячого оздоровлення за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі – Фонд) виключена відповідно до вимог Угоди про коаліцію депутатських фракцій „Європейська Україна” у Верховній Раді України восьмого скликання, оскільки передбачала витрати, не властиві системі соціального страхування і не пов’язані з наданням матеріального забезпечення та соціальних послуг у разі настання страхового випадку, зокрема часткове фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл, оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення.

Таким чином, починаючи з 01.01.2015 фінансування дитячого оздоровлення за рахунок коштів соціального страхування законодавством, не передбачено.

Водночас змінами до Закону України „Про оздоровлення та відпочинок дітей” передбачено, що оздоровлення дітей, у тому числі дітей працюючих осіб, здійснюється за рахунок коштів підприємств, установ та організацій (відповідно до колективних договорів і угод), професійних спілок і фондів, добровільних внесків юридичних та фізичних осіб, інших джерел. Також згідно зі змінами, внесеними до Закону України „Про колективні договори і угоди”, колективний договір може передбачати додаткові порівняно з визначеними чинним законодавством і угодами гарантії, зокрема щодо дитячого оздоровлення.

Слід зазначити, що Законом України „Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році” з 01.01.2016 ставка єдиного внеску на соціальне страхування для роботодавців зменшена майже у два рази і становить 22 %.



Для збалансування бюджетів фондів соціального страхування в Державному бюджеті України на 2016 рік у сумі видатків, що спрямовується Пенсійному фонду України, враховані кошти у розмірі 144,9 млрд грн, у тому числі на покриття дефіцитів бюджетів фондів з урахуванням перерозподілу пропорцій єдиного внеску між Пенсійним фондом України та фондами соціального страхування. У проекті Закону України „Про Державний бюджет України на 2017 рік” (реєстр. № 5000 від 15.09.2016) також передбачено 141,3 млрд грн видатків на фінансування забезпечення виплати пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, призначених за пенсійними програмами та дефіциту коштів Пенсійного фонду. Таким чином фінансова система соціального страхування є дефіцитною.

При цьому, з метою відновлення соціальної справедливості в першу чергу в отриманні потерпілими на виробництві страхових виплат Урядом внесено на розгляд Верховної Ради України законопроект „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” (реєстр. № 5130 від 15.09.2016), яким пропонується з 01.03.2017 відновити перерахунок щомісячних страхових виплат близько 220 тис. потерпілим на виробництві, який було зупинено з 01.01.2015 відповідно до норм Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” від 23.09.1999 № 1105.

Крім того, для близько 67 тис. потерпілих на виробництві законопроектом пропонується встановити розрахунок таких виплат, виходячи з мінімальної заробітної плати, встановленої з 31.12.2016 (1 600 грн) з урахуванням ступеня втрати працездатності, оскільки на сьогодні у зазначеній категорії осіб страхові виплати розраховані із заробітку, розмір якого становить менше мінімальної заробітної плати-у перерахунку на 100 % втрати працездатності.

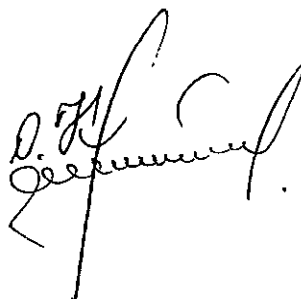
Загалом на реалізацію вказаних ініціатив необхідні будуть видатки системи соціального страхування орієнтовно у сумі 715 млн гривень.

Ефективними засобами профілактики захворюваності працюючих громадян і членів їхніх сімей, на нашу думку, мають стати вдосконалення механізмів, визначених законами України „Про колективні договори і угоди” та „Про оздоровлення та відпочинок дітей”, підвищення соціальної відповідальності бізнесу, залучення з урахуванням зниження навантаження на фонд оплати праці додаткових джерел фінансування для профілактики тимчасової непрацездатності застрахованих осіб та членів їхніх сімей, стимулювання здорового способу життя, розвитку фізкультури і спорту.

Разом з тим, Мінсоцполітики підтримує пропозицію профспілок щодо можливості запровадження механізмів зацікавлення власників підприємств до збереження і розвитку оздоровчих закладів шляхом надання їм преференцій, зокрема, податкових.

З повагою

перший заступник Міністра



О. Крентовська